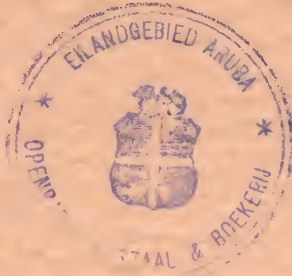


X

Opb. Orl

contact



orgaan van de

Arubaanse Onderwijs Bond



JANUARI 1969

Voor Uw Bankzaken

Banco Popular Antiliano N.V.

ARUBA — CURACAO — SINT MAARTEN

Zoekt U een boek ?



En wie doet dat niet ?

In de zaken van De Wit op Aruba vindt U

De grootste sortering.

NEDERLANDSE BOEKEN - POCKETBOOKS - MAGAZINES

Antillian Mercantile Corporation N. V.

voor al uw

SPORTBENODIGDHEDEN

en

ONDERWATER-SPORTARTIKELEN

In het onafhankelijke, objectieve automobieltijdschrift „Autovisie” van 2 februari, 1968 staat een statistiek waarin U kunt lezen dat de VOLKSWAGEN in Amerika weer no. 1 stond op de import-ranglijst met een totaal van 403.396 auto's. Op de tweede plaats een ander merk met 51.692. Ook in Nederland staat de VOLKSWAGEN no. 1 op de ranglijst met 40.153. Koop dus niet een kat in de zak, koop een wagen die no. 1 staat op de wereldlijst. Koop een VOLKSWAGEN.

Agent voor Aruba:

AUTORAMA MOTOR CO.

CURA CABA 137

TEL. 5305

CONTACT

Orgaan van de Arubaanse Onderwijsbond

Correspondentie adres: San Nicolas, Postbus 386

BESTUUR :

J. BASTIAANSE, Voorzitter	Gilles Poppestraat 1. Tel. 7216
Mej. W. SCHAAP, 1st Secretaresse	Gen. Maj. de Bruynewijk 18, Tel. 7135
Mej. C. I. BRYSON, 2de Secretaresse	N.C.C. 101
J. D. FRIELINK, Penningmeester	Spaans Lagoenweg 17. Tel. 7534
R. B. KOCK, Commissaris	Mangostraat 8
C. A. BRUCE Red. Comm.	W.K. 1, Tel. 5941
G. BOUWMEESTER Red. Comm.	Savaneta 236A, Tel. 7260

Verenigde Antilliaanse Drukkerijen

Gehele of gedeeltelijke overname van artikelen slechts na schriftelijke toestemming van het BESTUUR.

JANUARI 1969

Het jaar 1968 was voor ons een jaar vol onaangename verrassingen: het was het jaar waarin de overheid aan de rechtspositie van de ambtenaren ging knabbelen. De salarissen zullen worden herzien zonder veel acht te slaan op de rechtvaardige eisen en bezwaren van de mensen waarover het ging. Ons verlof wordt nu ook voor ons afgeschaft. Welke voorstellen en tegenvoorstellen worden gedaan, daar weten de leden bijna niets van.

Dit was (is) niet de schuld van ons bestuur. Ons bestuur en enkele leden hebben via ons blad hun stem laten horen en vooral geprotesteerd tegen de wijze waarop dit allemaal tot stand komt. Al onze protesten schijnen niet veel geholpen te hebben.

Nooit in de geschiedenis van ons onderwijs is de verhouding onderwijzer-overheid zo slecht geweest.

Niettegenstaande het feit dat Contact, als spreekbuis van onze bond, haar grote betekenis weer getoond heeft, was 1968 een zeer kritiek jaar voor ons blad.

Contact is een blad voor en van onze leden en kan alleen blijven bestaan als meer leden een bijdrage leveren in de vorm van copie.

Wij hopen dat een nieuwe redactie nieuw leven in ons geliefde blad zal kunnen blazen; op onze steun en ons begrip zal zij kunnen rekenen.

DE REDACTIE

De volgende personen stellen zich beschikbaar voor een bestuursfunctie:

O. Ferrol
R. Raayman
S. Karghie

1968

Het jaar 1968 is voor het onderwijs en de onderwijzer een veelbewogen jaar geweest. In het afgelopen jaar zijn vele veranderingen doorgevoerd, en bij vele kunnen we ons afvragen of het wel verbeteringen zijn. In enkele gevallen kunnen wij zeker zeggen dat de omstandigheden verslechterd zijn.

Als eerste grote verandering dienen wij aan te merken de invoering, althans gedeeltelijk, van een mammoet-achtige vernieuwing bij het voortgezet onderwijs. De brugklas is bij het algemeen vormend en voorbereidend wetenschappelijk onderwijs ingesteld, maar het technisch onderwijs staat overal los van. Het is ons niet duidelijk geworden waarom hier niet het voorbeeld van Nederland gevolgd is. Opvallend was wel dat bij de voorbereidingen de onderwijsorganisaties niet betrokken zijn. Deze hebben echter wel het belang van een en ander ingezien en een Mammoet-dag georganiseerd, waar geprobeerd is het nieuwe systeem te verduidelijken. We hopen dat dit ook gelukt is. In de loop van dit jaar werd ook aangekondigd een nieuwe tak van onderwijs, die leerlingen, die niet geschikt bleken voor de bestaande mogelijkheden, nieuwe mogelijkheden verschafte. Het Economisch Toeristisch en Administratief Onderwijs werd aangekondigd. Deze vorm van onderwijs was bedoeld voor degenen die niet naar havo of mavo konden vanuit de brugklas. De leerlingen dienden per 1 januari 1969 overgeplaatst te worden uit de brugklassen naar dit onderwijs. Zover mij bekend is er nog geen enkele leerling gegaan. Dit is wel te betreuren. Verder weten we ook nog niet hoe de achtste klas van nu volgend jaar zal heten. Welke programma's worden ingevoerd? MAVO 3 en 4? Worden ze ongewijzigd overgenomen uit Nederland? Als we de proefexamens 1968 uit Nederland bekijken, dan moeten we dat snel weten, in verband met het aanschaffen van boeken, want de onze sluiten niet aan. Als ik let op de vakken, waar ik zelf mee te maken heb, handel en natuurkunde, dan zijn reeds direct behoorlijke veranderingen te constateren. Wij zouden de bevoegde instanties dan ook dringend willen verzoeken enige haast te maken met het nemen van besluiten inzake het voortgezet onderwijs.

Wanneer we kijken naar de positie van de onderwijzer, dan hebben zich daar kleine en grote veranderingen voorgedaan, of ze komen binnenkort. Op het terrein van de bevoegdheden is ook nog al een en ander te doen

Voor al Uw bouwmaterialen

MARIO S. ARENDS N.V.

ORANJESTAD

tel.: 1175 - 1178

SAN NICOLAS

tel : 5018

geweest. Verleden jaar werd het bezit van de akte handenarbeid reden tot rangsverhoging, maar daarbij was geen rekening gehouden met het feit dat de akte en de aantekening in artikel 234 van het Onderwijsbesluit gelijkgesteld waren. Kennelijk lag het niet in de bedoeling om ook de bezitters van de aantekening te bevorderen, dus werd op 18 januari 1968 dit art. 234 met terugwerkende kracht tot 29 juni 1967 vervallen verklaard. Op 1 juli 1967 was nl. de akte handenarbeid een rangverhogende akte. Volgens de laatste geruchten zal aan deze onrechtvaardigheid binnenkort een einde gemaakt worden.

Dan hebben onze Surinaamse collega's ook een onprettige verrassing gekregen. Hun aantekeningen bleken plotseling na jaren en jaren niet meer in aanmerking te komen voor vergoeding met het beroemde tientje. Een of andere listige ambtenaar had plotseling ontdekt dat deze niet genoemd werden in de wet, en of ze nu altijd beloond waren of niet, dat gaf niets, weg ermee! Bij navraag kregen we te horen dat een van de argumenten geweest was dat ze op Curaçao ook niet beloond werden. Zeer recent hoorden wij echter dat dit wel het geval zou zijn. Dit zal worden nagegaan.

Dan kwamen natuurlijk de hoofdzaken, salaris en verlof. Bij deze onderwerpen is gelukkig nauw samengewerkt met de andere onderwijsbonden en met de Ambtenarenbond. Deze samenwerking verdient ook wel enige aandacht. In het begin van dit jaar werd een kandidaat gesteld door de onderwijsbonden voor het bestuur van de Ambtenarenbond, om te zorgen dat een onderwijzer in het georganiseerd overleg kon komen. De heer Medema werd gekozen en heeft voortdurend contact met de onderwijsbonden. Deze laatste hebben na de aanbieding van salaris- en verlofvoorstellen alles in het werk gesteld om tot een gemeenschappelijk advies te komen. Al deden zich bij de behandeling wel eens moeilijkheden voor door gebrek aan coördinatie, uiteindelijk is men steeds als een eenheid opgetreden naar buiten. Dat binnen de gelederen van de onderwijzers verschillen bestaan is logisch, maar het stemt tot groot genoegen, dat men tot een gezamenlijk standpunt is gekomen inzake salaris en verlof.

En nu dan het salaris. Eerst verscheen een voorstel voor wijziging van de salarissen van de landsambtenaren. Al spoedig werd bekend, ondanks de voortdurend opgelegde hinderlijke en naar onze mening onjuiste geheimhouding, dat aan de aanpassing aan de gestegen kosten van levensonder-

wij kunnen niet al het gebak maken voor
Aruba, maar wel het lekkerste!
dus bel 3322
de speciaalzaak van Aruba.!

BANKETBAKKERIJ P. HARSVELD

WINDSTRAAT 40 ORANJESTAD

houd geen aandacht was besteed. Een en ander leidde tot protesten in en buiten het georganiseerd overleg, en tot een afwijzend advies van de bonden, maar niettemin werden de voorstellen, misschien met enige geringe wijzigingen om al te grote onrechtvaardigheden weg te nemen, aan het einde van dit jaar ingevoerd. Stelt U zich zoiets eens voor in het bedrijfsleven! De landsbemiddelaar zou handen vol werk krijgen en de regering zou direct een afkoelingsperiode moeten afkondigen om de natuurlijk volgende staking uit te stellen. Niet aldus bij de ambtenaren. Deze groep van tweederangswerknemers heeft geen recht om te staken. Dat is zorgvuldig in de wet vastgelegd. Ook een bemiddelaar is niet nodig, want het advies kan rustig terzijde geschoven worden. Er is dus niets te bemiddelen. Wel was het duidelijk dat er iets gedaan moest worden en men schoof de ambtenaar voor kerstmis f. 360,— toe, als voorschot op een verhoging, die hij misschien niet zal krijgen. Velen zijn daardoor in slaap gesust en verwachten dat het niet zo'n vaart zal lopen. Het zal allicht iets beter worden. Het is ons niet bekend of bij de Bond hierover het laatste woord al gesproken is.

Natuurlijk diende er nu ook een verandering te volgen voor de eilanden, dus de onderwijzers. Allereerst werd een ambtelijke commissie ingesteld door het Eilandgebied, bestaande uit twee onderwijzers en drie administratieve ambtenaren, om de salarissen van de onderwijzers in te passen in de nieuwe ambtenarenschaal. Pogingen van de bond om meer onderwijzers, ook van het bijzonder onderwijs, in de commissie te krijgen, faalden. De commissie heeft zijn werk gedaan en advies uitgebracht. Dat advies is echter niet bekend gemaakt, zodat wij hierover ook niets kunnen zeggen.

Uiteindelijk verscheen in de laatste maand van het jaar een voorstel tot wijziging van de salarissen van de onderwijzers, dat aangeboden werd door de heer Croes, gedeputeerde van onderwijs, aan de bonden, voor het verkrijgen van advies aan hem persoonlijk. De bonden waren hierover zeer te spreken, want het was nog nooit eerder gebeurd dat aan de onderwijsbonden advies gevraagd was over salariskwesties. In nauwe samenwerking met elkaar en de Ambtenarenbond werd een advies opgesteld. Wederom bleek dat niet voldaan was aan de eis tot aanpassing aan de gestegen kosten van levensonderhoud. Bovendien bleek dat de onderwijzer te laag gewaardeerd werd in vergelijking met andere ambtenaren. Wat ons steeds weer treft, is de onderwaardering van de onderwijzer. Vijf jaar dagstudie

HEEFT U IETS NODIG VOOR UW HUIS?

OP ZOEK NAAR EEN LEUK CADEAU?

Dan slechts één adres:

ACME STORE

SAN NICOLAS - TEL. 5381 - 5384

na de vereiste MULO schijnt nog altijd niets te betekenen. En dan de jarenlange avondstudie die nodig is voor verhoging in rang schijnt ook geen aanleiding te zijn voor hogere waardering. De bonden hebben dan ook gemeend een nieuwe salarisregeling op te moeten stellen, om te laten zien, hoe naar hun mening een rechtvaardige beloning voor de onderwijzer eruit dient te zien. Ook op Curaçao is men tot dezelfde conclusie gekomen, onafhankelijk van die van Aruba. Het is op het moment dat ik dit schrijf niet bekend hoe de ontwikkeling verder zal zijn. De bonden hebben reeds een onderhoud gehad met de heer Croes, waar zij hun standpunt uiteen gezet hebben. We weten niet of er nog meer van dergelijke bijeenkomsten zullen volgen, maar hadden de indruk, dat dit wel het geval zou zijn.

En tenslotte werd ons als kerstgeschenk een nieuwe verlofregeling aangeboden. Deze was aangeboden aan het georganiseerd overleg, en de Ambtenarenbond heeft advies gevraagd aan de onderwijsbonden. De regeling is zoals altijd weer geheim. Over een dermate belangrijke zaak, alle ambtenaren betreffende, mogen zij niet hun stem laten horen. Natuurlijk gonst het daarom weer van de geruchten. Allerlei bedragen en bepalingen worden genoemd, maar slechts enkelen weten het zeker. In dit verband lijkt me een aanhaling uit de Amigoe di Aruba van 18 januari j.l. veelzeggend.

„Destijds werd door het BC een commissie benoemd om het college in deze materie van advies te dienen. De commissie was in haar advies onder meer van mening, dat men de landsregering diende te adviseren de wijzigingen in het verlofreglement ten aanzien van de onderwijskrachten nog niet uit te voeren, omdat deze te veel achteruit zullen gaan door de regelingen zoals het land die voorstelt.

Uit goede bron verneemt de Amigoe dat de meningen over dit voorstel in het BC verdeeld waren. Van de zijde van de AVP werd erop aangedrongen de nieuwe verlofregeling ten aanzien van het onderwijzend personeel aan te houden, dus nog niet in te voeren. Dit, omdat de AVP een uittocht van onderwijzend personeel vreest. Tevens zal de aanwerving van nieuwe onderwijskrachten nog moeilijker worden dan reeds het geval is, zo meende men. De AVP is van mening dat dit tekort aan onderwijskrachten zeer nadelige gevolgen voor Aruba kan hebben. Van de zijde van de combinatiepartijen wordt gesteld dat het hier een zestigtal onderwijskrachten betreft en men daarvoor de gehele verlofregeling niet kan aanhouden.”

GOED

BETER

BERNINA

SHANGHAI STORE

SAN NICOLAS

Voor vrijblijvende demonstratie

Bel 5034

De vette letters in bovenstaand welsprekend stukje zijn van ons.

Waar de combinatiepartijen vandaan halen dat het hier een zestigtal onderwijzers betreft is ons een raadsel. De nieuwe regeling is voor alle onderwijzers een nadeel, niet voor zestig. En dat er zestig weg zouden gaan, is nog niet bekend. Aruba kan geen zestig onderwijzers missen. Als de nieuwe onderwijswetgeving doorgaat, hebben we hier meer en niet minder onderwijzers nodig.

En afgezien van het onderwijs, dat ons overigens zeer na aan het hart ligt, is het niet onaanvaardbaar dat een groep mensen achteruit gaat in beloning, in welke vorm dan ook? Hier komen we weer terug op het bedrijfsleven. Wat gebeurt daar als men nieuwe regels instelt waardoor een groep werknemers benadeeld wordt? Maar nu het alleen maar de onderwijzers zijn, nu mag het wel. Dat er mensen zijn die zich hier gevestigd hebben met de bedoeling jaren te blijven, op de aangeboden voorwaarden, die een huis gebouwd hebben, die toekomstplannen gemaakt hebben voor zich en hun kinderen, gebaseerd op de „vaste” betrekking in de Antillen, dat telt niet mee.

Laten we nu eens even veronderstellen, dat het verlof wordt afgeschaft. We weten het niet zeker, maar de geruchten spreken er alle van. Wat gebeurt dan, als U uiteindelijk besluit om de Antillen te verlaten? Tot nu toe was het zo, dat het salaris van het verlof gebruikt werd om zich onnieuw in te richten. Maar dat niet alleen, zolang U verlof had, had U de tijd om een passende betrekking te zoeken. Maar dat zal dan niet het geval zijn. Als U geen verlof hebt, dan verlaat U de dienst hier, zonder dat U elders een betrekking hebt, dus geen pensioenrechten en geen ziektekostenregeling. Mocht U ziek worden in de tijd dat U geen betrekking hebt, dan krijgt U er geen meer ook. Wat zal dan gebeuren? Afgezien dus nog van de slechter wordende regeling, zijn er dus nog andere gevolgen waarmee we rekening dienen te houden.

En wat gaat er gebeuren als er een grote uittocht komt van onderwijskrachten, die groter is dan men verwacht? Dan moet er raad geschaft worden en dan zullen we zien gebeuren, dat er van elders goedbetaalde krachten op kortverband contracten moeten worden aangetrokken, die uiteindelijk gaan schuiven met de beloning, die men de huidige leerkrachten onthoudt. En zou het onderwijs beter gediend zijn met mensen die hier slechts voor enkele jaren komen dan met mensen die hier jarenlang gewerkt hebben en het land hebben leren waarderen en er van zijn gaan houden? Wij geloven het niet.

goed zien én
er beter uitzien

optica m
SPRITZE

Collega's, ik ben waarschijnlijk niet volledig geweest. Ik hoop echter dat ik de gevoelens tot uitdrukking heb kunnen brengen die bij de besturen van de onderwijsbonden leven. Dit stuk is bedoeld als basis voor discussie in de algemene vergadering. Het is niet bedoeld voor publicatie in alle kranten. Ik hoop dat U allen het grote belang zult inzien van de komende vergadering. We hebben een nieuw bestuur nodig, dat zijn zittingsperiode moet beginnen met een duidelijk beeld van hetgeen gedaan moet worden. Dat er iets gedaan moet worden is wel zeker. We moeten proberen de overheid ervan te overtuigen, dat het onjuist is een groep werknemers een beïdend slechtere arbeidsregeling op de hals te schuiven. We willen hier echter nog wel met nadruk stellen dat de nieuwe verloffregeling niet alleen slechte dingen bevat, maar dat we hier in hoofdzaak gesproken hebben over het verlot. Het bestuur hoopt dat U allen op de algemene vergadering zult zijn, en dat de gevaren die ons nu boven het hoofd hangen, afgewend zullen kunnen worden.

J. BASTIAANSE

Jaarverslag van de eerste secretaresse

Een goede vriend zei mij eens: „Wie in een bestuur gaat zitten, doet dat omdat hij of zij het leuk vindt.”

Het lijkt mij een plezierige uitspraak voor diegenen, die zich van bestuursfuncties verre hielden.....

Namens diegenen, die wel hun tijd en energie gaven meen ik naar eer en geweten te kunnen zeggen, nu we weer even moeten terugblikken in het afgelopen verenigingsjaar: „Het was NIET leuk!”

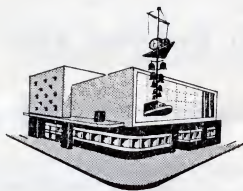
Het aantal extra vergaderingen bijvoorbeeld, dat bijgewoond moest worden in verband met de nieuwe salaris- en verloffvoorstellen was, vooral voor onze voorzitter, onze penningmeester en enige adviseurs, ontelbaar in aantal en eindeloos in duur. Voeg daaraan nog toe het geringe resultaat dat dergelijke besprekingen opleveren, dan kunt U zich enigszins voorstellen hoe ik kom aan de uitspraak „Het was niet leuk”. Hier moesten verantwoordelijkheden gedragen worden, die onze competentie eigenlijk te boven gingen.

De gewone maandelijks vergaderingen (waarvan er tien werden gehouden), werden besteed aan het afhandelen van de lopende zaken.

Eind februari werd „actie” gevcerd, om de heer Medema in het bestuur van de ANAAB te krijgen en wij mogen ons gelukkig prijzen, dat dit lukte.

moderna

ER + FUHRMANN



De heer Medema verzette een enorme hoeveelheid werk en gaf veel van zijn vrije tijd in de wanhopige strijd om wat meer financiële erkenning en wat minder onverschilligheid t.o.v. de opvoeders van de komende generatie.

Al spoedig daarna kwam het denkbeeld op, een „Mammoetdag” te organiseren, in verband met het plotselinge besluit van de regering, tegelijk met Nederland met Erugklassen te beginnen. Besloten werd dit plan in S.O.B.-verband uit te voeren. Door allerlei omstandigheden werd de datum steeds verder naar het einde van het schooljaar opgeschoven. Het gevolg hiervan was, dat iedereen zich al dusdanig in de nieuwe materie had „ingelesen”, dat de lezing van de heer Van Roosmalen weinig nieuws meer had te bieden, zodat de „Mammoetdag” voor belanghebbenden een teleurstelling werd. Voor leerkrachten, die niet direct bij het „brugklas-project” betrokken waren was het echter zeer plezierig, één en ander op overzichtelijke wijze uiteengezet te krijgen. Tot onze vreugde toonde de Minister van Onderwijs zijn belangstelling, door in persoon aanwezig te zijn.

Er werd gepoogd, gedaan te krijgen, dat zij, die door hun akte r tot I B-er waren bevorderd ook werkelijk het hun in die rang toekomende salaris uitbetaald zouden krijgen.

De voorzitter had in S.O.B.-verband over dit en andere punten een bespreking met gedeputeerde B. Croes.

Met de hoofden van scholen had hij een bespreking over een eventuele Scholen-gemeenschap in San Nicolas.

Besloten werd de abonnementen op verschillende tijdschriften op te zeggen, omdat niemand van de leden enige belangstelling toonde voor de in het bibliotheekje aanwezige tijdschriften.

U zult het wel begrijpen

Wij hebben heus niet alles !

MAAR.....

**Wij hebben misschien juist
datgene wat U zoekt.**

Kom dus eerst even langs bij

M A R I S K A

(parkeergelegenheid achterzijde gebouw)

De St. Nicolaas-kostuums werden geschonken aan die scholen, die daarin geïnteresseerd waren.

Met enige leden op St. Eustatius werd contact gezocht, de A.O.B. werd lid van de filmotheek en zij schafte een postbus aan.

Twee extra leden-vergaderingen werden in dit verenigingsjaar gehouden, en het bestuur was bijzonder dankbaar voor de goede opkomst van de leden. De eerste vond plaats op 9 november, waarbij de voorzitter een verslag gaf van besprekingen met een jurist, die in verband met verschillende punten geraadpleegd was. Deze vergadering werd gevolgd door een barbecue, waaraan 62 personen deelnamen.

De tweede werd gehouden op 16 december om de leden mee te delen, dat er onaanvaardbare, geheime salarisvoorstellen ontvangen waren. Deze vergadering werd door dertig leden bijgewoond.

Het aantal vergaderingen, dat daarna volgde, met de ANAAB, met de SOB, met adviseurs, met het dagelijks bestuur is, zoals ik reeds zei, voor enkele bestuursleden ontelbaar geweest.

Tot nu toe hebben deze besprekingen weinig of geen resultaat afgeworpen, maar we blijven hopen.....

Of deze weg van de hoop wel de wijste is geweest, is iets waarover de ledenvergadering zal moeten oordelen.

Zeker is dat de AOB, ondanks alles, een jaar van betrekkelijke activiteit achter de rug heeft en dat de beslissingen, die in de toekomst zullen gaan vallen over salarissen en verloven, tevens zullen aantonen of het bestaan van een bond als de onze en het werk van de bestuursleden zin heeft.

Dat het antwoord bevestigend moge wezen is de oprechte wens van haar, die dit verslag namens het bestuur van het verenigingsjaar 1968-1969 maakte.

WIL SCHAAP, secretaresse

A. Voorgeschiedenis van de moeilijkheden bij het Surinaams onderwijs

1. 1 oktober 1966 werd begonnen met het Surinaams Lyceum. Voor dit Lyceum bestond geen reglement. Het concept-reglement werd in november 1966 door het Ministerie van Onderwijs voorgelegd aan een commissie van leraren, die dit voorzag van aantekeningen en aanvullingen.

Van de zijde van het Ministerie volgde hierop geen reactie.

De leraren hadden echter vertrouwen in het Ministerie.

2. Bij de overgangs-vergadering in augustus 1968 werd een overgangsnormenregeling door een groep leraren opgesteld, door de leraren-vergadering met grote meerderheid van stemmen aangenomen, in plaats van de normen van de direktie.
Daags hierna werden normen voorgeschreven door het Ministerie, volgens welke de bevordering opnieuw moest plaats vinden.
3. Tijdens de vakantie werden in opdracht van het Ministerie gedeeltelijk buiten kennis van de betrokken leraren om, bepaalde eindcijfers veranderd, waardoor sommige leerlingen, die door de lerarenvergadering niet

- waren bevorderd, alsnog bevorderd werden door de directie in opdracht van het Ministerie.
4. Bij de aanvang van de cursus op 3 oktober 1968 werd door de lerarenvergadering geprotesteerd tegen deze gang van zaken.
Aan de Minister van Onderwijs werd kort daarop schriftelijk gevraagd de rechten van de lerarenvergadering reglementair vast te leggen. De Minister zegde toe dat een reglement op zeer korte termijn kon worden verwacht. Toen geen reglement bekend werd gemaakt, herhaalden de leraren in november en december hun verzoek.
 5. Om aan dit verzoek kracht bij te zetten besloot de Vereniging van Leraren de lerarenvergadering van 20 december niet bij te wonen, hetgeen geschiedde.
Aan de Minister werd vervolgens verzocht om een onderhoud om deze kwestie op te lossen.
 6. De inmiddels opgerichte Vereniging van Ouders treedt bemiddelend op.
De minister belooft nogmaals op zeer korte termijn een reglement aan de leraren voor te leggen.
- B. De onderhandelingen tussen het Ministerie en de Leraren door middel van de bemiddeling van de Oudervereniging worden onmogelijk gemaakt door ingrepen van de regering.**

Toen de heer ir. Devid, een van de bestuursleden van de Vereniging van Leraren, op 8 januari 1969 zijn lessen wilde hervatten, vernam hij van de waarnemend rector en later van de directeur van Onderwijs, dat hij was teruggeplaatst naar het Ministerie van Mijnbouw, Bosbouw en Domeinen, waardoor hij indertijd was uitgeleend.

Als officiële reden voor zijn overplaatsing werd publiekelijk ongegeven, de indiensttreding van een volledig bevoegde kracht voor wis- en natuurkunde.

Hij was in 1966 voor één schooljaar uitgeleend, maar zijn dienstverband werd ook bij de aanvang van het cursusjaar 1968/69 voor dezelfde tijd per resolutie verlengd.

Toen de heer Devid in de loop van 1968 werd aangezocht voor een leraarschap met de mogelijkheid op een onderdirecteurschap op de Vrije

CARIB MOTORS N.V.

Een onbekommerde verlov met een NIEUWE AUTO is ideaal
COLUMBUSSTRAAT 9 en **NASSAUSTRAT 168**

Agent voor Engelse, Duitse en Amerikaanse Ford bieden U:

- Tijdige aflevering in Europa
- Prima service voor uw auto bij uw terugkeer
- Lage prijzen
- Gemakkelijke betalingscondities

Kom eens vrijblijvend een offerte vragen, of bel ons op.
ONS NUMMER IS: 1840 - 1987.

HBS, een particuliere school, en verder de enige middelbare school naast AMS/Lyceum, heeft hij dit na een dringend beroep op hem van het Ministerie niet aanvaard.

De heer Devid gaf tot nu toe les aan twee klassen, die dit jaar eind-examen moeten doen.

Toen de plaatsvervanger van de heer ir. Devid, drs. Oemrawsingh, het een en ander vernomen had over de overplaatsing van de heer Devid, voelde hij zich geroepen om zijn functie neer te leggen.

De heer Oemrawsingh verklaarde daarbij, dat hem nocit was meegedeeld, dat hij in de plaats van enige leraar zou komen, aangezien de waarnemend rector hem had verteld, dat er een beroep op hem was gedaan, omdat de leraren wis- en natuurkunde zwaar overbelast waren met lesuren. Hierop besloot de heer Oemrawsingh, ondanks het feit dat hij slechts met vakantie in Suriname was, een beperkt aantal lesuren te geven.

Nu de heer Devid overgeplaatst was, moest een deel van de lessen van de heer Devid gegeven worden door een oud-leerling van hem, die geen onderwijservaring had en slechts cursist was op de MO-A-opleiding.

Al deze feiten zijn er aanleiding toe geweest, dat de lerarenvergadering zich bedreigd ging voelen door de maatregelen van het Ministerie.

Tijdens een onderhoud van het gekortwiekte bestuur van de Vereniging van Leraren met de Minister van Onderwijs over de kwestie-Devid, in verband met het genomen ontslag van de heer Oemrawsingh, las de Minister een lijst met beschuldigingen voor aan het adres van de heer Devid.

Nog diezelfde dag werd zonder medeweten van de heer ir. Devid deze lijst in de dagbladen gepubliceerd.

In de vergadering van de Vereniging van Leraren, die op de avond van diezelfde dag gehouden werd, kwam opnieuw de kwestie Devid ter sprake, nu tegen de achtergrond van de ingekomen beschuldigingen, die door het bestuur inmiddels waren onderzocht.

Na allerlei overwegingen konden de leraren slechts concluderen, dat de terugplaatsing van de heer Devid van het Ministerie van Onderwijs naar het Ministerie van Mijnbouw, Bosbouw en Domeinen gezien moest worden als represaille tegen acties van de Vereniging van Leraren.

Daar men door al het voorgaande geen vertrouwen kan hebben in krachtige protesten in welke vorm dan ook, werd er besloten om naar aanleiding van de kwestie Devid en met als doel de rechten van de leraren te verkrijgen, een ultimatum te stellen, waarin stond dat wanneer de heer Devid vóór zaterdag 18 januari niet aanwezig zou zijn, de staking zou worden afgeroepen, wat inmiddels is geschied.

In de periode tussen de vergadering van dinsdag 14 januari en zaterdag 18 januari kreeg een ander bestuurslid van de lerarenvereniging te horen, dat zijn beschikking ten aanzien van het onderdirecteurschap van de Kweekschool onmiddellijk kon worden verstuurd, indien hij uit het bestuur van de Vereniging van Leraren trad.

Nog vóór zaterdag 18 januari werd een buitengewoon toegewijd leraar, te weten de heer Bos Verschuur (tekenleraar), bij de jeugd en de ouderen beter bekend als Oom Wim, onmiddellijk met pensioen gestuurd.

Het is in Suriname de regel, dat men na het 60ste levensjaar steeds om

dispensatie moet verzoeken voor het lesgeven in het daarop volgende jaar. In verband met het tekort aan leraren wordt de dispensatie stilzwijgend voor een cursusjaar verleend.

Ondanks dit feit werd de heer Bos Verschuur, die zich, soms met anderen en ook vaak alleen, steeds inzette voor iedereen aan wie onrecht werd aangedaan, ontslagen.

Vele vakbonden, zoals de Vereniging van Hogere Ambtenaren en de Onderwijzersfederatie in Suriname, hebben zich inmiddels solidair verklaard met de stakende leraren.

De meeste leerlingen van AMS/Lyceum en Kweekschool zijn ondanks het streven van de Lerarenvereniging om hen buiten de zaak te houden, tegelijk met hun leraren in staking gegaan.

De leerlingenstaking werd mede veroorzaakt door de maatregelen van de Regering, die op 20 januari meest onbevoegde krachten zonder onderwijs-ervaring als plaatsvervangers van de stakende leraren in dienst stelde, hetgeen door de leerlingen niet werd geaccepteerd.

Tevens voelden zij zich valselijk voorgelicht door een hoge ambtenaar de heer Donner, in verband met de kwestie Ir. Devid.

De Vereniging van Hogere Ambtenaren en de Federatie van Onderwijzersbonden hebben inmiddels via communiqué's over de radio, de aanstelling van die aangenomen krachten als een schending van het internationale stakingsrecht veroordeeld.

De Regering heeft met ingang van 20 januari de stakende leraren geschorst met inhouding van het volledige salaris.

Tevens heeft zij gemeend een strafrechterlijk, administratief-rechtelijk en disciplinair onderzoek tegen de stakers te moeten instellen naar aanleiding van de staking.

Gezien de positie waarin de Federatie van Onderwijsbonden, bestaande uit plm. 2100 leden die besloten op korte termijn tot staking over te gaan verkeert, verzoeken wij U om alle mogelijke steun aan alle stakers van het onderwijzend personeel in Suriname.

Door al deze zaken worden de fundamentele rechten van de stakers aangetast.

Al Uw reizen per

Vliegtuig - boot - trein en bus kunt U nu laten verzorgen door deskundigen.

Ook Uw auto - hotel en exkursies worden door ons gereserveerd.

Vraag eens vrijblijvende inlichtingen bij:

MARTIJN REIS BUREAU,

Approved by

Tel. 1492 - 1493,

Member

Havenstraat 10,

Oranjestad.



LA ESPERANZA SUPERMARKETS

Pos Chiquito

Discount House
San Nicolas

Oranjestad

La Esperanza Supermarkets zijn de grootste, best gesorteerde en tevens de goedkoopste zelfbedieningszaken van het gehele Caraïbische gebied, waar U de beste service, tot aan huis, gegarandeerd wordt, doordat wij 20 bestelwagens hebben rijden.

LA ESPERANZA biedt U o.a.:

**DE MEEST COULANTE BEDIENING
PRETTIGER SFEER OM TE WINKELN
EEN RUIME KEUZE UIT MEER DAN 7000 VERSCHILLENDE ARTIKELEN VOOR KEUKEN EN HUIS.**

Alles tegen SPOTPRIJZEN

Nu ook een grote sortering van alle dranken in de supermarkets van Oranjestad en Pos Chiquito.

Elke goede spaarzame huisvrouw koopt nu bij **LA ESPERANZA**. Eéns klant van La Esperanza,..... Altijd klant van La Esperanza. Steeds verse groenten en fruit. Iedere vrijdagmorgen taarten en gebakjes rechtstreeks per vliegtuig uit Miami. La Esperanza, de Supermarkets, die U steeds weer het beste bieden.

Oranjestad Tel. 2400-01-02

Pos Chiquito 7200-7201

KWALITEITSARTIKELEN.....



u weet het trouwens

bij

ARUBA TRADING COMPANY

PEUGEOT 404, een klasse wagen, die een klasse lager in prijs is! Wanneer U de fraaie lijn van de grote PEUGEOT ziet, wanneer U er zelf in rijdt, dan begrijpt U waarom zovelen denken dat deze klassewagen onbetaalbaar duur is. Laat ons dit misverstand oplossen: de PEUGEOT 404 ligt onder de vijfduizend gulden-grens. Vergelijk deze prijs nu met de andere wagens en U zult overtuigd zijn dat PEUGEOT 404 alleen in kwaliteit en niet in prijs de andere merken overtreft.

Agent voor Aruba:

AUTORAMA MOTOR CO.

CURA CABAI 137

TEL. 5305



estinghouse

- ★ AIRCONDITIONERS
- ★ WASHING MACHINES
- ★ REFRIGERATORS
- ★ TELEVISION SETS

PROMPT SERVICE ON
ALL MAKES OF ELECTRICAL
HOUSEHOLD APPLIANCES

Nassastraat 74A

Tel. 3293

YOUR SHOPPING CENTER IN SAN NICOLAS:
Adolf Groder's "Panama Store"

dames-, heren- en kinderkleding

alle soorten katoenen en zijden stoffen — furnituren garen
huishoudelijke artikelen, meubels, schoenen, koffers, tassen,
bedden, matrassen.

Als U met verlof gaat

wendt U zich dan tot het

K.N.S.M.

REISBUREAU

Wij zullen U gaarne behulpzaam zijn bij het regelen van Uw reis, zowel wat betreft boot-, vliegtuig- als buspassages.

Voor inlichtingen en reserveringen: Telefoon 1777, ORANJESTAD